

わが職場

当社は1937年の創立以降、ものを運ぶことを通して、人、企業、地域を結び社会の発展を支えるべく総合物流企業として歩んで参りました。

昨年には創立80周年記念事業の一環として、企業メッセージ「We Find the Way」を制定しました。

このメッセージには「運ぶこと」を通して、新しい未来を創ろうとするお客様の思いを実現するために、どんなときでもただ一つの最善の方法を見つけ出し、必ずやり遂げるという強い意志と自信を込めています。現在は「日通グループ経営計画2018 一新・世界日通。」の中で、「グローバルロジスティクス企業」、「地球への責任を果たす企業」、「人にやさしい企業」をビジョンとして、真のグローバルロジスティクス企業を目指しております。これらを成し遂げるため、国内外の数多くの拠点とともに、香川県内でも12カ所の支店・営業所において、お客様の様々なニーズに応えられるよう日々業務に励んでおります。

安全・コンプライアンスの取り組みとしては、各職場におけるトップダウンでの課題解決、施策実施について考える「職場全体会議」、職場にお

ける様々な問題に対する改善活動を数人の小グループで展開し解決を目指す「チャレンジサークル活動」を毎月開催しております。会社からの一方的な指示だけでは職場の安全衛生を確保することは難しく、チャレンジサークル活動では、従業員から日々の業務を行う上での問題点や不安な状態、ヒヤリハットなどの情報を持ち寄り、意見交換する場としています。

チャレンジサークル活動を円滑に行う為には、普段から自店の問題点の存在に気付く「感受性」を高める必要があります。この「感受性」は人によって異なる部分が大きいため、自店の問題点を共有化し従業員全員の危険に対する感受性を高めて行くことこそ、安全への第一歩と考え活動しております。

従業員全員が「安全第一」を念頭に、正々堂々と業務を行う姿勢を持ち続けられる職場環境を作り、そして一日の仕事が無事に終わられるよう「安全はすべてに優先する」を実践し、今後も事故、災害ゼロを目指して取り組んでまいります。

日本通運株式会社 四国支店

業務次長 田淵 公伸